

Apertura de Inscripción

Para Facultad y Personal

Desde jueves, 26 de
octubre, a viernes, 17 de
noviembre, 2023

ucal.us/oe

UNIVERSITY
OF
CALIFORNIA



PUNTOS PRINCIPALES DE LA APERTURA DE INSCRIPCIÓN

LO MÉDICO

Es difícil escapar del aumento de costos — y la atención de la salud no es excepción. A fin de mantener la cobertura médica asequible para los empleados, ante los drásticos aumentos de costos, la UC está incrementando sus contribuciones a las primas del plan médico para el 2024.

A pesar de la creciente inversión de la UC en cuanto a los beneficios, las contribuciones de los empleados serán más altas el año que viene. Los costos varían ampliamente según el plan, el salario y el nivel de cobertura. En el plan de más bajo costo, Kaiser, la prima mensual solo cambiará menos de \$8, pero para los miembros afiliados al Plan de Ahorros en Salud (Health Savings Plan en inglés), que cubren a sus familiares, las primas serán de hasta el triple de esa cantidad.

Mire con cuidado sus opciones y costos para cerciorarse de que Ud. está en el plan adecuado para Ud. y su familia. Ud. hallará instrumentos y recursos, inclusive sesiones de información en su centro de trabajo, en ucal.us/oe. Si Ud. necesita más asistencia personal, contacte a su Facilitador de Atención de Salud (HCF, por sus siglas en inglés) local.

ALEX — el asesor virtual de beneficios de la UC — también puede ayudarle. Conteste unas pocas preguntas y ALEX le dirá cuáles son las tarifas específicas para Ud., así como estimaciones de gastos de desembolso por concepto de cuidados y comparaciones de planes uno al lado del otro. Escanee el código QR que aparece abajo o vaya a start.myalex.com/uc para empezar.



**¿Necesita ayuda para seleccionar un plan?
¡Pregúntele a Alex!**

LO NO-MÉDICO

La UC continúa pagando el costo completo de las coberturas dentales y de visión para sus empleados y dependientes elegibles, sin que haya cambios a los beneficios dentales. La cobertura del plan de Visión por lentes de contacto cambiará de un beneficio máximo combinado de \$160 por lentes y examen, a un beneficio máximo de \$160 por lentes, más el costo del examen cubierto por separado, con un copago de hasta \$60.

Para el 2024, los planes de la UC para accidentes, enfermedades críticas e indemnización por hospitalización serán administrados por Prudential.

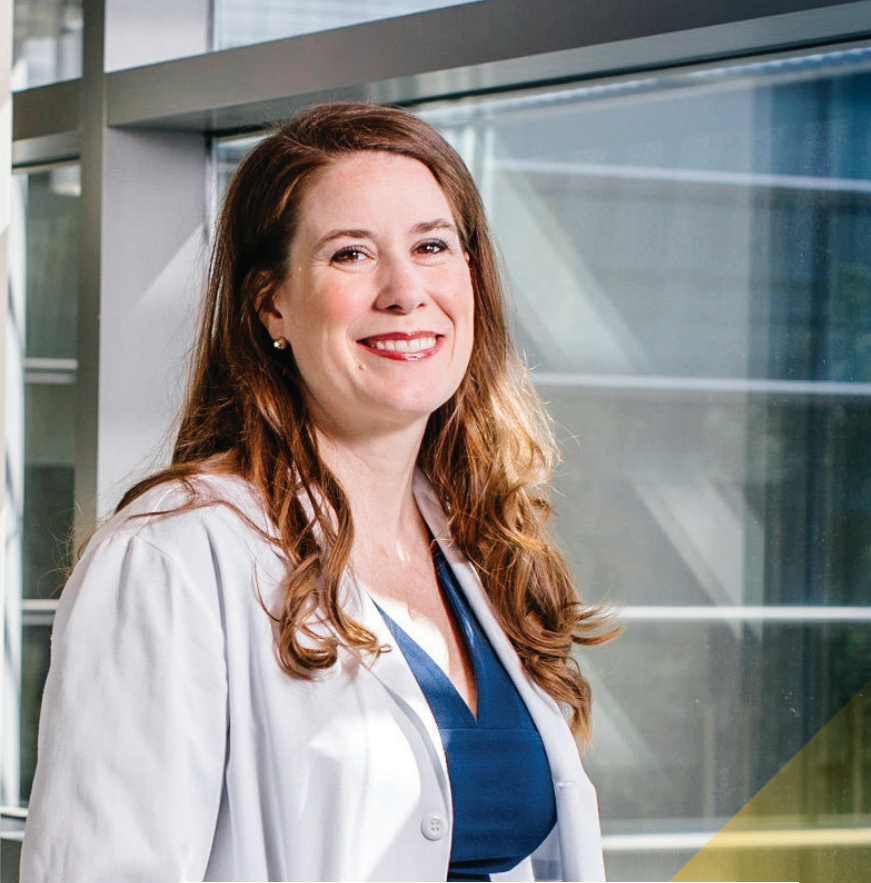
Visite ucal.us/oe para aprender acerca de los pocos cambios en beneficios; los costos de las primas permanecerán iguales. No habrá cambios en los costos de las primas ni los beneficios en asuntos legales, por discapacidad, ni seguro por Muerte Accidental y Desmembramiento (AD&D, por sus siglas en inglés).

Durante la Apertura de Inscripción, Ud. podrá inscribirse o cambiar su cobertura en:

- Plan médico, dental y visión
- Accidente, enfermedades críticas e indemnización por hospitalización
- Legal
- Cuentas de Gastos Flexibles (Flexible Spending Accounts en inglés; para participar Ud. deberá inscribirse cada año)

Su cobertura continuará si Ud. no hace nada, excepto en las Cuentas de Ahorros Flexibles.

Esto es solo un resumen. Para saber más acerca de las opciones, cambios y costos para el 2024, visite ucal.us/oe.



Su lista de verificación para la Apertura de Inscripción:

- Revise sus sus opciones con ALEX (escanee el código QR dentro)
- Visite el sitio web de la Apertura de Inscripción en ucal.us/oe para saber más acerca de las opciones y cambios para este año
- Inscribise o reinscribise en sus Cuentas de Gastos Flexibles pre-impuestos
- Si Ud. está inscrito en el Plan de Ahorros en Salud de la UC, revalore su contribución a la Cuenta de Ahorros en Salud
- Haga sus selecciones en UCPath antes de las 5 p.m. del viernes, 17 de noviembre del 2023

¿No dispone de una computadora? Llame al Centro de UCPath en el 855-982-7284.

COMPARE PLANES DE LA UC

Los costos de primas están subiendo — cerciórese de estar en el mejor plan para Ud-

Todos los planes médicos de la UC ofrecen beneficios médicos, de farmacia y de salud conductual — pero hay diferencias importantes en costos, opciones de proveedor y otras prestaciones. Dedíquese un tiempo a entender sus opciones antes de hacer su selección.

	KAISER HMO (KAISER PERMANENTE)	UC BLUE & GOLD HMO (HEALTH NET)	UC CARE PPO (ANTHEM)	UC HEALTH SAVINGS PLAN PPO (ANTHEM)	CORE PPO (ANTHEM)
COSTOS DE DESEMBOLSO Lo que Ud. pagaría por atención médica Notas: <ul style="list-style-type: none"> La atención preventiva siempre es gratis para Ud. Máximo de desembolso (OOP max), incluye deducibles Montos listados son para cobertura propia/familiar (a menos que se indique otra cosa); si cubre más que usted mismo, compartirá un deducible y un máximo de gastos de bolsillo 	\$ EN LA RED DE KAISER Deducible: Nada Copagos (por ejemplo): \$20 por visita a la consulta del médico OOP max: \$1,500/\$3,000	\$ IN-NETWORK ONLY (except in emergencies) Deducible: None Copayments (for example): \$20 doctor's office visits OOP max: \$1,000/\$2,000 (2 people)/\$3,000 (3 or more)	UC SELECT: \$ Deducible: Nada Copago (por ejemplo): \$20 por visitas al consultorio del médico OOP max: \$6,100/\$9,700 ANTHEM PREFERRED: \$\$ Deducible: \$500/\$1,000 Coseguro: 30% OOP max: \$7,600/\$14,200 FUERA DE LA RED: \$\$\$ Deducible: \$750/\$1,750 Coseguro: 50% OOP max: \$9,600/\$20,200	CONTRIBUCIÓN A LA CUENTA DE AHORROS DE SALUD de UC: \$500 (self) or \$1,000 (family) EN LA RED: \$\$ Deducible: \$1,600/\$3,200 Coseguro: 20% OOP max: \$4,000/\$6,400 FUERA DE LA RED: \$\$\$ Deducible: \$2,600/\$5,200 Coseguro: 40% OOP max: \$8,000/\$16,000	\$\$\$ Deducible: \$3,000 Coseguro: 20% OOP max: \$6,350/\$12,700
OPCIÓN DE PROVEEDORES Donde a Ud. lo atiendan	Proveedor de atención primaria de Kaiser ayuda a manejar la atención dentro de la red	<ul style="list-style-type: none"> Proveedor de atención primaria ayuda a manejar la atención dentro de la red Proveedores de UC Health dentro de la red 	<ul style="list-style-type: none"> El equipo dedicado de Accolade Front Care Line escucha sus necesidades, comprende su cobertura y lo conecta con la atención que necesita, incluidas opciones de atención virtual y segundas opiniones. Proveedores de salud de la UC Red nacional; costos de desembolso más altos fuera de la red 		
CONSIDERE ESTE PLAN SI UD.:	Quiere costos de bolsillo bajos y predecibles para la atención integrada brindada dentro de la red de Kaiser	Quiere costos de bolsillo bajos y predecibles para la atención y quiere acceso a proveedores de UC Health	Está dispues to a pagar una prima mayor por la opción de niveles de proveedor, con bajos costos en UC Select	Quiere generar ahorros libres de impuestos y está dispuesto a administrar sus gastos de atención médica.	Prefiere pagar \$0 mensuales de prima y pagar más en deducibles y costos de desembolso por cuidados

COMPARE PLANES DE LA UC

Los costos de planes médicos subirán apreciablemente el año que viene — para la UC y para la mayoría de los empleadores. Algunos costos de primas serán mucho mayores en el 2024, por lo que Ud. deberá considerar con cuidado sus opciones antes de tomar una decisión de quedarse con su plan actual o hacer un cambio. Abajo aparecen los costos mensuales del empleado en el 2024 por concepto de primas de plan médico, basados en sus tasas salariales por empleo a tiempo completo a partir del 1ro de enero del 2023.

PARA AQUELLOS CON UNA TASA DE PAGA POR TIEMPO COMPLETO DE \$68,000 O MENOS				
PLAN	Propio	Propio más hijo(s)	Propio más adulto	Propio más adulto e hijo(s)
Kaiser Permanente – CA (HMO)	\$36.49	\$65.60	\$110.33	\$136.84
UC Blue & Gold HMO	\$99.69	\$178.33	\$280.64	\$358.63
UC Health Savings Plan (PPO)	\$79.26	\$129.75	\$180.81	\$227.92
UC Care (PPO)	\$212.95	\$380.49	\$514.84	\$682.95
CORE (PPO)	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00

PARA AQUELLOS CON UNA TASA DE PAGA POR TIEMPO COMPLETO DE \$68,001 A \$136,000				
PLAN	Propio	Propio más hijo(s)	Propio más adulto	Propio más adulto e hijo(s)
Kaiser Permanente – CA (HMO)	\$84.69	\$152.26	\$262.15	\$323.23
UC Blue & Gold HMO	\$144.81	\$259.03	\$380.55	\$493.80
UC Health Savings Plan (PPO)	\$186.73	\$305.61	\$436.31	\$546.62
UC Care (PPO)	\$261.05	\$466.43	\$621.03	\$827.07
CORE (PPO)	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00

Las contribuciones por concepto de primas para ciertos grupos de empleados y centros de trabajo podrán variar de las cantidades que aparecen a continuación. Es importante revisar sus costos individuales en primas. Escanee el código QR en la página de puntos principales o vaya a start.myalex.com/uc para que ALEX le comunique cuáles serán sus primas específicas.

Si Ud. trabaja en una unidad de negociación representada por un sindicato, la Universidad se ceñirá a las obligaciones contraídas por negociación colectiva, y cualquier acuerdo de negociación colectiva aplicable, respecto a las tasas de contribución de Ud.

PARA AQUELLOS CON UNA TASA DE PAGA POR TIEMPO COMPLETO DE \$136,001 A \$204,000				
PLAN	Propio	Propio más hijo(s)	Propio más adulto	Propio más adulto e hijo(s)
Kaiser Permanente – CA (HMO)	\$134.16	\$241.20	\$398.20	\$496.54
UC Blue & Gold HMO	\$191.10	\$341.83	\$470.10	\$619.48
UC Health Savings Plan (PPO)	\$297.01	\$486.08	\$665.28	\$842.96
UC Care (PPO)	\$310.41	\$554.63	\$716.19	\$961.08
CORE (PPO)	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00

PARA AQUELLOS CON UNA TASA DE PAGA POR TIEMPO COMPLETO DE MÁS DE \$204,000				
PLAN	Propio	Propio más hijo(s)	Propio más adulto	Propio más adulto e hijo(s)
Kaiser Permanente – CA (HMO)	\$185.38	\$333.30	\$539.17	\$676.08
UC Blue & Gold HMO	\$239.04	\$427.59	\$562.87	\$749.68
UC Health Savings Plan (PPO)	\$411.20	\$672.98	\$902.52	\$1,149.94
UC Care (PPO)	\$361.52	\$645.96	\$814.79	\$1,099.90
CORE (PPO)	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00

By authority of The Regents, University of California Human Resources, located in Oakland, administers all benefit plans in accordance with applicable plan documents and regulations, custodial agreements, University of California Group Insurance Regulations, group insurance contracts, and state and federal laws. No person is authorized to provide benefits information not contained in these source documents, and information not contained in these source documents cannot be relied upon as having been authorized by The Regents. Source documents are available for inspection upon request (800-888-8267). What is written here does not constitute a guarantee of plan coverage or benefits — particular rules and eligibility requirements must be met before benefits can be received. The University of California intends to continue the benefits described here indefinitely; however, the benefits of all employees, retirees, and plan beneficiaries are subject to change or termination at the time of contract renewal or at any other time by the University or other governing authorities. The University also reserves the right to determine new premiums, employer contributions and monthly costs at any time. Health and welfare benefits are not accrued or vested benefit entitlements. UC's contribution toward the monthly cost of the coverage is determined by UC and may change or stop altogether, and may be affected by the state of California's annual budget appropriation. If you belong to an exclusively represented bargaining unit, some of your benefits may differ from the ones described here. For more information, employees should contact your Human Resources Office and retirees should call the UC Retirement Administration Service Center (800-888-8267).

In conformance with applicable law and University policy, the University is an affirmative action/equal opportunity employer. Please send inquiries regarding the University's affirmative action and equal opportunity policies for staff to Systemwide AA/EEO Policy Coordinator, University of California, Office of the President, 1111 Franklin Street, Oakland, CA 94607, and for faculty to the Office of Academic Personnel, University of California Office of the President, 1111 Franklin Street, Oakland, CA 94607.

