



UNIVERSITY
OF
CALIFORNIA

PARA FACULTAD Y PERSONAL

Inscripción abierta

Cambios importantes
en el plan médico

Encuentre la opción
adecuada:
ucal.us/oe

Jueves, 31 de octubre,
a viernes, 22 de
noviembre de 2024

ASPECTOS IMPORTANTES SOBRE LA INSCRIPCIÓN ABIERTA

CUBIERTA MÉDICA

Los costos médicos están aumentando, tanto a nivel nacional como en la UC. Para mantener las primas de los empleados lo más bajas posible, la UC financiará \$2.99 mil millones de costos médicos en 2025, un aumento de \$198 millones con respecto a este año. Aunque la UC pagará más del 80% del costo total, los empleados verán aumentos en sus costos.

El próximo año, el plan CORE PPO requerirá una contribución de prima por parte del empleado para garantizar que los costos médicos se compartan de manera justa. Los miembros de CORE deben considerar cuidadosamente qué plan médico de la UC les favorece más.

Para los planes restantes, los empleados con salarios anuales de hasta \$140,000 en 2024 verán un aumento del 9% en las primas, y los empleados con salarios anuales superiores a \$140,000 en 2024 verán un aumento del 11% en las primas.

Los copagos por visitas ambulatorias aumentarán de \$20 a \$30 para los miembros de los planes HMO UC Blue & Gold, HMO Kaiser y UC Care (UC Select/ Nivel 1). Los copagos de medicamentos recetados también aumentarán para la mayoría de los planes médicos de la UC, y habrá un nuevo nivel de medicamentos especializados con un coseguro del 30%, hasta \$150 por receta, para los planes HMO UC Blue & Gold y HMO Kaiser.

Cambios en los planes HMO

Los planes HMO UC Blue & Gold y HMO Kaiser cubrirán los servicios de doula sin copago. La red HMO de Kaiser se expandirá al condado de Monterey.

CUBIERTA NO MÉDICA

Aunque los costos de la UC para los planes dentales y de visión aumentarán en 2025, la UC continúa pagando el costo total de la cobertura dental y de visión para los empleados y sus dependientes elegibles, sin cambios en los beneficios.

Con beneficios nuevos y sin cambios en los costos, este es un excelente momento para aprender cómo las indemnizaciones por accidentes, enfermedades críticas y hospitalarias pueden complementar su cobertura médica y de discapacidad. ¿Sabía que el plan de enfermedades graves ofrece beneficios en efectivo por hacerse una mamografía u otros exámenes de salud específicos? Visite ucal.us/oe para obtener más información sobre las mejoras de 2025, incluido el nuevo plan legal de protección contra el robo de identidad para los adultos mayores de la familia.

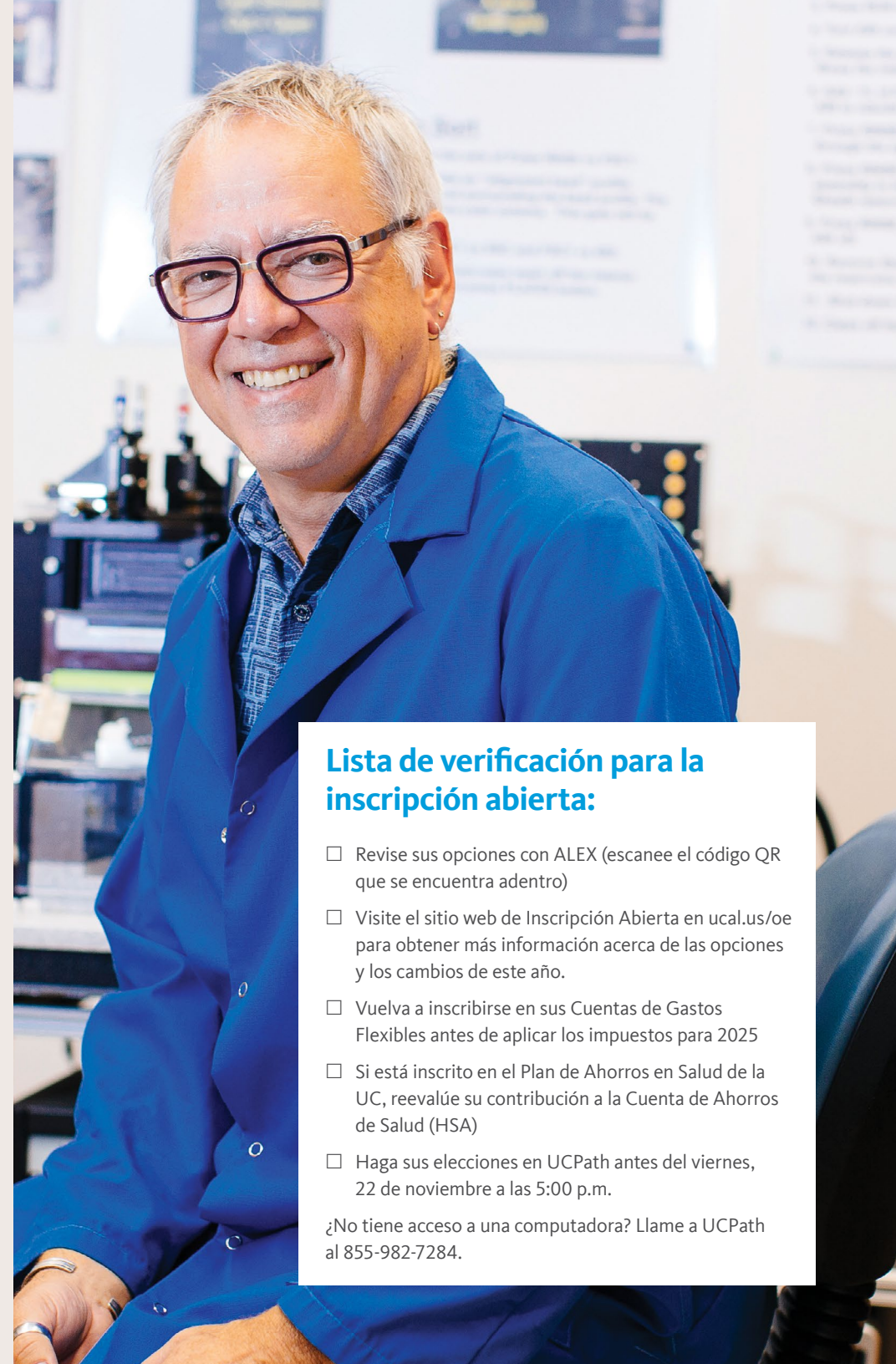
PRÓXIMOS PASOS

Durante el período de inscripción abierta, puede inscribirse o cambiar su cobertura para:

- Médica, dental y visión
- Accidentes, enfermedades graves e indemnizaciones hospitalarias
- Seguro legal
- Cuentas de Gastos Flexibles (debe inscribirse cada año para participar)

Su cobertura continuará si no hace ningún cambio, excepto para las Cuentas de Gastos Flexibles.

Esto es sólo un resumen. Para obtener más información sobre las opciones, los cambios y los costos de 2025, visite ucal.us/oe.



Lista de verificación para la inscripción abierta:

- Revise sus opciones con ALEX (escanee el código QR que se encuentra adentro)
- Visite el sitio web de Inscripción Abierta en ucal.us/oe para obtener más información acerca de las opciones y los cambios de este año.
- Vuelva a inscribirse en sus Cuentas de Gastos Flexibles antes de aplicar los impuestos para 2025
- Si está inscrito en el Plan de Ahorros en Salud de la UC, reevalúe su contribución a la Cuenta de Ahorros de Salud (HSA)
- Haga sus elecciones en UCPath antes del viernes, 22 de noviembre a las 5:00 p.m.

¿No tiene acceso a una computadora? Llame a UCPath al 855-982-7284.

COMPARE LOS PLANES DE LA UC

Los costos de las primas están en aumento; CORE cobrará primas a los empleados en 2025. Compare los costos y las opciones de su plan para comprender cómo los cambios pueden afectarle.

Cada plan médico de la UC ofrece beneficios médicos, farmacéuticos y de salud conductual integrales, pero hay diferencias importantes en los costos, las opciones de proveedores y otras características.



¿Necesita ayuda para seleccionar un plan?
¡Pregúntele a Alex!

	KAISER HMO (KAISER PERMANENTE)	UC BLUE & GOLD HMO (HEALTH NET)	UC CARE PPO (ANTHEM)	UC HEALTH SAVINGS PLAN PPO (ANTHEM)	CORE PPO (ANTHEM)
GASTOS DE BOLSILLO Lo que pagará por la atención médica Notas: <ul style="list-style-type: none"> La mayoría del cuidado preventivo es gratuito para usted. Los gastos máximos de bolsillo (OOP max) incluyen el deducible. Las cantidades enumeradas son por persona/por familia (a menos que se indique lo contrario). 	\$ SOLO EN LA RED KAISER (excepto en emergencias) Deducible: Ninguno Copagos (por ejemplo): \$30 por visitas al consultorio médico OOP max: \$1,500/\$3,000	\$ DENTRO DE LA RED (excepto en emergencias) Deducible: Ninguno Copagos (por ejemplo): \$30 por visitas al consultorio médico OOP max: \$1,000/ \$2,000 (2 personas)/ \$3,000 (3 o más)	UC SELECT: \$ Deducible: Ninguno Copagos (por ejemplo): \$30 por visitas al consultorio médico OOP max: \$6,100/\$9,700 ANTHEM PREFERRED: \$\$ Deducible: \$500/\$1,000 Coseguro: 30% OOP max: \$7,600/\$14,200 FUERA DE LA RED: \$\$\$ Deducible: \$750/\$1,750 Coseguro: 50% OOP max: \$9,600/\$20,200	APORTACIONES A LA HSA De la UC: up to \$500/\$1,000 Su máximo (incluida la contribución de la UC): \$4,300/\$8,550 DENTRO DE LA RED: \$\$ Deducible: \$1,650/\$3,400 Coseguro: 20% OOP max: \$4,000/\$6,400 FUERA DE LA RED: \$\$\$ Deducible: \$2,600/\$5,200 Coseguro: 40% OOP max: \$8,000/\$16,000	\$\$\$ Deducible: \$3,000 Coseguro: 20% OOP max: \$6,350/ \$12,700
BÚSQUEDA DE ATENCIÓN MÉDICA Cómo y dónde encontrar la atención que necesita	Los proveedores de atención primaria de Kaiser ayudan a gestionar la atención dentro de la red de proveedores de Kaiser Permanente.	<ul style="list-style-type: none"> El proveedor de atención primaria ayuda a gestionar la atención dentro del grupo médico. Los proveedores de UC Health están dentro de la red. 	<ul style="list-style-type: none"> El dedicado equipo de atención de primera línea de Accolade escucha sus necesidades, comprende su cobertura y lo conecta con la atención que necesita, incluidas las opciones de cuidado virtual y segundas opiniones. Los proveedores de UC Health están dentro de la red. Tiene acceso a una red nacional, con costos más altos fuera de la red. 		
CONSIDERE ESTE PLAN SI USTED	Desea unos gastos de bolsillo bajos y predecibles para la atención integrada ofrecida dentro de la red Kaiser.	Desea unos gastos de bolsillo bajos y predecibles para la atención, y quiere acceso a grupos médicos con los proveedores de UC Health.	Está dispuesto a pagar una prima para poder elegir niveles de proveedores, con costos bajos para UC Select.	Quiere tener ahorros libres de impuestos y está dispuesto a gestionar sus gastos de atención médica.	Prefiere pagar una prima mensual baja y pagar un deducible y unos gastos de bolsillo más altos por la atención médica.

LOS COSTOS DE SU PLAN MÉDICO

A continuación, se presentan los costos mensuales de los empleados para las primas del plan médico en 2025, basados en su salario a tiempo completo a partir del 1 de enero de 2024.

Nota importante sobre los costos de su plan médico

Las contribuciones de las primas para ciertos grupos de empleados y localidades pueden variar de las cantidades que se muestran a continuación.

FOR THOSE WITH FULL-TIME SALARY RATE OF \$71,000 OR LESS				
PLAN	Self	Self plus child(ren)	Self plus adult	Self plus adult and child(ren)
Kaiser Permanente – CA (HMO)	\$39.77	\$71.51	\$120.26	\$149.16
UC Blue & Gold HMO	\$108.66	\$194.38	\$305.90	\$390.91
UC Health Savings Plan (PPO)	\$86.39	\$141.43	\$197.08	\$248.43
UC Care (PPO)	\$232.12	\$414.73	\$561.18	\$744.42
CORE (PPO)	\$25.91	\$46.63	\$110.50	\$131.22

FOR THOSE WITH FULL-TIME SALARY RATE OF \$71,001 TO \$140,000				
PLAN	Self	Self plus child(ren)	Self plus adult	Self plus adult and child(ren)
Kaiser Permanente – CA (HMO)	\$92.31	\$165.97	\$285.74	\$352.33
UC Blue & Gold HMO	\$157.84	\$282.34	\$414.80	\$538.24
UC Health Savings Plan (PPO)	\$203.54	\$333.11	\$475.58	\$595.82
UC Care (PPO)	\$284.54	\$508.41	\$676.92	\$901.51
CORE (PPO)	\$73.02	\$131.43	\$218.05	\$276.46

Es importante revisar sus costos de prima individual con ALEX (escanee el código QR en la página de aspectos importantes o vaya a start.myalex.com/uc) o en su cuenta de UCPath.

Dependiendo de su grupo de empleados, estos pueden ser distintos de lo que se muestra a continuación.

Si usted pertenece a una unidad de negociación representada por un sindicato, la Universidad acatará cualquier convenio colectivo aplicable con respecto a sus beneficios y tasas de aportación.

FOR THOSE WITH FULL-TIME SALARY RATE OF \$140,001 TO \$210,000				
PLAN	Self	Self plus child(ren)	Self plus adult	Self plus adult and child(ren)
Kaiser Permanente – CA (HMO)	\$148.97	\$267.84	\$442.16	\$551.37
UC Blue & Gold HMO	\$212.20	\$379.57	\$522.00	\$687.87
UC Health Savings Plan (PPO)	\$329.80	\$539.74	\$738.73	\$936.02
UC Care (PPO)	\$344.68	\$615.86	\$795.26	\$1,067.18
CORE (PPO)	\$121.22	\$218.19	\$314.14	\$411.11

FOR THOSE WITH FULL-TIME SALARY RATE OF OVER \$210,000				
PLAN	Self	Self plus child(ren)	Self plus adult	Self plus adult and child(ren)
Kaiser Permanente – CA (HMO)	\$205.85	\$370.11	\$598.70	\$750.73
UC Blue & Gold HMO	\$265.43	\$474.80	\$625.01	\$832.44
UC Health Savings Plan (PPO)	\$456.60	\$747.28	\$1,002.16	\$1,276.89
UC Care (PPO)	\$401.43	\$717.27	\$904.74	\$1,221.33
CORE (PPO)	\$170.90	\$307.61	\$413.24	\$549.96

Los resúmenes en este folleto explican las disposiciones de los planes y las políticas y normas que los rigen. Si existe un conflicto entre estos resúmenes y los documentos del plan, los documentos del plan prevalecen. El Administrador del Plan tiene la autoridad para interpretar las disposiciones en disputa.

Por autoridad de los regentes, el Departamento de Recursos Humanos de la Universidad de California, ubicado en Oakland, administra todos los planes de beneficios de acuerdo con los documentos y regulaciones aplicables del plan, los acuerdos de custodia, las Regulaciones de Seguros Grupales de la Universidad de California, los contratos de seguros grupales y las leyes estatales y federales. Ninguna persona está autorizada para proporcionar información sobre beneficios que no esté incluida en estos documentos originales. La información que no esté contenida en estos documentos originales no puede considerarse autorizada por los regentes. Los documentos originales pueden consultarse previa solicitud (800-888-8267). Lo que está escrito aquí no constituye una garantía de cobertura o beneficios del plan: se deben cumplir reglas y requisitos de elegibilidad particulares antes de que se puedan recibir los beneficios. La Universidad de California tiene la intención de continuar indefinidamente con los beneficios descritos aquí; sin embargo, los beneficios de todos los empleados, jubilados y beneficiarios del plan están sujetos a cambios o terminación en el momento de la renovación del contrato o en cualquier otro momento por parte de la Universidad u otras autoridades gubernamentales. La Universidad también se reserva el derecho de determinar primas, contribuciones del empleador y costos mensuales nuevos en cualquier momento. Los beneficios de salud y bienestar no son derechos acumulados o adquiridos. La contribución de la UC al costo mensual de la cobertura está determinada por la UC y puede cambiar o suspenderse por completo, y puede verse afectada por la asignación presupuestaria anual del estado de California. Si pertenece a una unidad de negociación representada exclusivamente, algunos de sus beneficios pueden diferir de los descritos aquí. Para obtener más información, los empleados deben comunicarse con su Oficina de Recursos Humanos, y los jubilados deben llamar al Centro para la Administración de Servicios de Jubilación (RASC) de la UC (800-888-8267).

De conformidad con la ley y la política de la Universidad aplicables, la Universidad es un empleador de acción afirmativa e igualdad de oportunidades. Envíe sus consultas sobre las políticas de acción afirmativa e igualdad de oportunidades para el personal de la Universidad a: Coordinador de Políticas AA/EEO del Sistema, Universidad de California, Oficina del Presidente, 1111 Franklin Street, Oakland, CA 94607. Para la facultad, envíelo a: Oficina de Personal Académico, Universidad de California, Oficina del Presidente, 1111 Franklin Street, Oakland, CA 94607.

