

# Open Enrollment - Spanish

---

Inscripción Abierta de Beneficios para 2025

# AGENDA

- Información de Tarifas/Costo
- 2025 Planes Medicos
- 2025 Planes No Medicos
- Proceso de Inscripción Abierta de UC Path
- Recursos y Comunicaciones

# Descripción General



# Inscripción Abierta

Comienza a las 8 a. m. del 31 de Octubre hasta las **5 p. m.** del **22 de Noviembre**

## ***Acciones que puede tomar para 2025***

- Cambiar planes médicos
- Cambiar planes dentales
- Inscribirse en el plan de visión
- Optar por no participar o cancelar la opción de no recibir servicios médicos, dentales y de la vista.
- Inscribir o dar de baja a miembros de la familia
- Inscribirse en el Plan Legal
- Inscribirse o volver a inscribirse en la Cuenta de gastos flexibles de salud (FSA)
- Inscribirse o vuelva a inscribirse en la FSA para el cuidado de dependientes
- Inscribese en los beneficios de salud complementarios (Prudential)

Realice cambios en línea a través de UC Path

Los cambios entran en vigencia el 1 de enero de 2025 (Portal UCPATH)

# CAMBIO EN LAS REDES DE EMPLEADOS

## *Contribuciones 2024 vs. 2025*

% de diferencia	Banda de pago			
	1	2	3	4
UC Blue & Gold HMO	9%	9%	11%	11%
Kaiser HMO	9%	9%	11%	11%
UC Health Savings Plan	9%	9%	11%	11%
UC Care	9%	9%	11%	11%

Con excepción de CORE:

- Bandas de pago 1 y 2: aumentos de contribución de los empleados del 9% para todos los planes y niveles de cobertura
- Bandas salariales 3 y 4: aumentos de contribución de los empleados del 11% para todos los planes y niveles de cobertura

# CONTRIBUCIONES DE LOS EMPLEADOS 2025

Plans	Banda Salaría 1 (\$71,000 y menos)				Banda Salaría 2 (\$71,001 a \$140,000)			
	EE	EE + C	EE + SP	EE + Fam	EE	EE + C	EE + SP	EE + Fam
UC B&G HMO	\$108.66	\$194.38	\$305.90	\$390.91	\$157.84	\$282.34	\$414.80	\$538.24
Kaiser HMO	\$39.77	\$71.51	\$120.26	\$149.16	\$92.31	\$165.97	\$285.74	\$352.33
CORE	\$25.91	\$46.63	\$110.50	\$131.22	\$73.02	\$131.43	\$218.05	\$276.46
HSP	\$86.39	\$141.43	\$197.08	\$248.43	\$203.54	\$333.11	\$475.58	\$595.82
UC CARE	\$232.12	\$414.73	\$561.18	\$744.42	\$284.54	\$508.41	\$676.92	\$901.51

Plans	Banda Salaría 3 (\$140,001 a \$210,000)				Banda Salaría 4 (Mas de \$210,000)			
	EE	EE + C	EE + SP	EE + Fam	EE	EE + C	EE + SP	EE + Fam
UC B&G HMO	\$212.20	\$379.57	\$522.00	\$687.87	\$265.43	\$474.80	\$625.01	\$832.44
Kaiser HMO	\$148.97	\$267.84	\$442.16	\$551.37	\$205.85	\$370.11	\$598.70	\$750.73
CORE	\$121.22	\$218.19	\$314.14	\$411.11	\$170.90	\$307.61	\$413.24	\$549.96
HSP	\$329.80	\$539.74	\$738.73	\$936.02	\$456.60	\$747.28	\$1,002.16	\$1,276.89
UC CARE	\$344.68	\$615.86	\$795.26	\$1,067.18	\$401.43	\$717.27	\$904.74	\$1,221.33

# 2025 UNIDADES DE NEGOCIACIÓN EN TODO EL SISTEMA DE COSTOS COMPARTIDOS DE LAS PRIMAS DE LOS EMPLEADOS

- Unidades de negociación en status quo a octubre de 2024:
  - EX (Técnica/o de atención al paciente)
  - HX (Profesionales sanitarios residuales)
  - RX (Profesionales de apoyo a la investigación)
  - SX (Servicio)
  - TX (Técnica/o)
    - Las contribuciones de los empleados de 2025 se mantendrán en los niveles de 2024 de cada unidad negociada.
    - Se están llevando a cabo negociaciones de contratos sindicales para unidades negociadas con contratos abiertos, y cualquier conclusión que resulte en un cambio en las tarifas actualmente vigentes se anunciará por separado después de la liquidación de cada contrato.

# 2025 UNIDADES DE NEGOCIACIÓN EN TODO EL SISTEMA DE COSTOS COMPARTIDOS DE LAS PRIMAS DE LOS EMPLEADOS(*cont'd*)

- Las unidades de negociación de todo el sistema pasarán a niveles de banda de pago y participación en los costos premium de 2025 y algunas unidades tendrán:
- **Límite de aumento de \$25/mes** por encima de 2024 para los planes Kaiser y UC Blue & Gold HMO.
  - NX (enfermeras registradas): el límite se aplica a todas las bandas salariales
  - CX (Servicios administrativos y afines): el límite solo se aplica a las bandas salariales 1 y 2



# 2025 Medical Plans for Employees

- Cambios en el plan PPO
- Cambios en el plan HMO

# 2025 PLANES MEDICOS

## Planes que no son de Medicare

- UC Care
- Plan de ahorro para la salud de la UC con cuenta de ahorro para la salud(HSA)
- CORE
- UC Blue & Gold HMO
- Kaiser Permanente HMO\*

\* Optum ofrece beneficios de salud conductual como complemento para los miembros de Kaiser

# PLAN DE AHORRO PARA LA SALUD (HSA)

- **Límites de contribución al HSA**
  - **\$4,300 para cobertura solo por cuenta propia** (suvio de \$4,150)
  - **\$8,550 para la cobertura familiar** (suvio de \$ 8,300)
- **La contribución de recuperación** para los miembros de 55 años o más sigue siendo la misma en \$1,000 por año
- **La contribución de la UC también sigue siendo la misma** hasta \$500 para cobertura individual o \$1,000 para cobertura familiar
- **Mismo custodio de la HSA** - HealthEquity

# PLAN DE AHORRO PARA LA SALUD (HSA) (cont'd)

- **Deducible dentro de la red (in-network)**
  - **\$1,650** para cobertura individual (desde \$1,600)
  - **\$3,300** para cobertura familiar (desde \$3,200)
- **Deducible fuera de la red (out of network)**
  - \$2,600 para cobertura individual
  - \$5,200 para cobertura familiar
- **Copago por telesalud y visitas virtuales de Accolade Care**
  - De \$0 copago por las primeras 12 visitas ha \$30 por visita para todas las visitas
  - \$115 copago eliminado
  - Cuenta para el deducible

# UC CARE – CAMBIO A LOS COPAGOS DE BENEFICIOS DE FARMACIA

Farmacias / Tipo de medicamento	Nivel 1	Nivel 2	Nivel 3	Nivel 4
Comercio minorista preferido, comercio minorista participante Pedido por correo con suministro de hasta <b>30 días</b>	\$5 a <b>\$10</b>	\$25 a <b>\$30</b>	\$40 a <b>\$50</b>	N/A
Comercio minorista preferido, comercio minorista participante Pedido por correo con suministro de hasta <b>31 a 60 días</b>	\$10 a <b>\$20</b>	\$50 a <b>\$60</b>	\$80 a <b>\$100</b>	N/A
Venta minorista preferida y pedido por correo suministro de hasta <b>61 a 90 días</b>	\$10 a <b>\$20</b>	\$50 a <b>\$60</b>	\$80 a <b>\$100</b>	N/A
Minorista participante Suministro para <b>61 a 90 días</b>	\$15 a <b>\$30</b>	\$75 a <b>\$85</b>	\$120 a <b>\$130</b>	N/A
Farmacia especializada (suministro de hasta 30 días) Hasta \$150 por medicamento recetado	<b>Sin cambios</b> 30 % de coseguro hasta un máximo de \$150 por medicamento recetado, suministro para 30 días			
Farmacias fuera de la red (Out-of-Network) (suministro de hasta 30 días)	<b>Sin cambios.</b> 50% coseguro por medicamento recetado			N/A

# UC BLUE & GOLD y KAISER HMO

Proyecto de Ley 904 de la Asamblea: Cobertura de atención médica: servicios de Doula

	UC Blue & Gold		Kaiser	
	2024	2025	2024	2025
Servicios de Doula	N/A	<p>Copago de \$0</p> <p>11 visitas por embarazo; los miembros pagan el costo total de los servicios después de 11 visitas gratuitas</p>	N/A	<p>Copago de \$0</p> <p>11 visitas por embarazo; los miembros pagan el costo total de los servicios después de 11 visitas gratuitas</p>

# UC BLUE & GOLD y KAISER HMO

## Carta de todo el plan (APL) 23-026 Cumplimiento de la Sección 1374-722 del Código de Salud y Seguridad y la Iniciativa de Salud Conductual de Niños y Jóvenes

Requiere que los planes de salud brinden cobertura para los servicios de tratamiento de trastornos de salud mental y uso de sustancias brindados en un sitio escolar cuando los servicios son brindados o organizados por una agencia de educación local (LEA) o una institución pública de educación superior (IHE)



# UC BLUE & GOLD HMO

	2024	2025
<b>Visitas al consultorio y atención de urgencia</b>	<p>Médica/o: Copago de \$20</p> <p>Salud conductual: Visitas 1-3: Sin copago Visitas 4+: Copago de \$20</p>	<p>Médica/o: <b>Copago de \$30</b></p> <p><b>Salud conductual:</b> Visitas 1-3: Sin copago <b>Visitas 4+: Copago de \$30</b></p>
<b>Acupuntura y Quiropráctica</b>	Copago de \$20	Copago de \$20



# UC BLUE & GOLD HMO

	2024	2025
<b>Beneficio de farmacia</b>	<p>\$5/\$25/\$40 – Suministro minorista para 30 días</p> <p>\$10/\$50/\$80 – Venta minorista/pedido por correo Suministro de 90 días</p> <p>Medicamentos inyectables administrados en el consultorio: \$20</p>	<p><b>\$10/\$30/\$50 – Suministro minorista para 30 días</b></p> <p><b>\$20/\$60/\$100 – Venta minorista/pedido por correo Suministro de 90 días</b></p> <p><b>Nivel 4: Medicamentos especializados (orales e inyectables) 30% de coseguro hasta un máximo de \$150 por receta</b></p> <p><b>Medicamentos inyectables administrados en el consultorio: \$30</b></p>

➤ La herramienta digital myStrength cambiará su nombre a Teladoc Mental Health

# KAISER HMO

## *Cambios en el Diseño del Plan*

	2024	2025
<b>Visitas al consultorio y atención de urgencia</b>	Salud médica y conductual Copago de \$20	<b>Salud médica y conductual</b> <b>Copago de \$30</b>
<b>Acupuntura y Quiropráctica</b>	Copago de \$15	<b>Copago de \$15</b>

- Recordatorio: myStrength dejará de funcionar para los usuarios existentes el 12/31/2024

# KAISER HMO

## *Cambios en el Diseño del Plan*

	2024	2025
<b>Beneficio de farmacia</b>	<p>Farmacia de Káiser Nivel 1/Nivel 2</p> <p>\$5/\$25 – suministro de 30 días \$10/\$50 – Suministro de 31 a 60 días \$15/\$75 – Suministro de 61 a 100 días</p> <p>Pedido por correo \$5/\$25 – suministro de 30 días \$10/\$50 – Suministro de 31 a 60 días</p>	<p><b>Farmacia de Káiser</b> Nivel 1/Nivel 2</p> <p><b>\$10/\$30 – suministro de 30 días</b> <b>\$20/\$60 – Suministro de 31 a 60 días</b> <b>\$30/\$90 – Suministro de 61 a 100 días</b></p> <p><b>Pedido por correo</b> <b>\$10/\$30 – suministro de 30 días</b> <b>\$20/\$60 – Suministro de 31 a 60 días</b></p> <p><b>Nivel 4: Medicamentos especializados (orales e inyectables) 30% de coseguro hasta un máximo de \$150 por receta</b></p>

# SALUD CONDUCTUAL OPTUM

	2024	2025
<b>Visitas al consultorio y atención de urgencia</b>	<p>Médico: Copago de \$20</p> <p>Salud conductual: Visitas 1-3: Sin copago Visitas 4+: Copago de \$20</p>	<p><b>Médico: Copago de \$30</b></p> <p><b>Salud conductual: Visitas 1-3: Sin copago Visitas 4+: Copago de \$30</b></p>
<b>Sala de emergencia</b>	\$75	<b>\$125</b>

# 2025 Non-Medical Plans

- Dental/Vision
- Cuentas de gastos flexibles(FSA)
- Otros planes de seguro

# UC DENTAL/VISION COVERAGE

## Dental

- Delta Dental continúa como proveedor
- Sin aumentos de tarifas
- UC continúa pagando el costo total de los empleados.
- Ambos planes están abiertos para inscripción.
- No hay cambios en los beneficios ni para los planes PPO ni para DHMO

## Vision

- VSP continúa como proveedor
- UC continúa pagando el costo total de los empleados
- Cambios de planes:
  - Empleados activos:
    - Sin aumentos de primas
    - Sin cambios de beneficios
    - Abierto para inscripciones

# CUENTAS DE GASTOS FLEXIBLES (FSA)

## FSA para el cuidado de la salud 2025

- Límite de contribución \$3,200
- Límite de traspaso de la FSA de salud
  - \$640 para el traspaso de 2024 a 2025 Año del plan
  - \$640 para el traspaso de 2025 a 2026 Año del Plan

## FSA para el cuidado de dependientes 2025

- \$5,000 para empleados no altamente compensados
- \$2,500 para empleados altamente compensados, definido por el IRS
  - \$155K o mayores ingresos en 2023

**RECORDATORIO :** Debe **volver a inscribirse** en la FSA de Salud y/o Cuidado de Dependientes para continuar participando en el próximo año del plan.

# CUENTAS DE GASTOS FLEXIBLES (FSA) – FECHAS IMPORTANTES

## **FSA de salud 2024**

- Plazo de finalización (fecha límite de presentación): 15 de abril de 2025
- Transferencia: fondos disponibles en enero de 2025

## **FSA para el cuidado de dependientes 2024**

- Plazo de finalización (fecha límite de presentación): 15 de abril de 2025
- Período de gracia: 1 de enero de 2024 – 15 de marzo de 2024

## **FSA de salud 2025**

- Plazo de finalización (fecha límite de presentación): 15 de abril de 2026
- Transferencia: fondos disponibles en enero de 2026

## **FSA para el cuidado de dependientes 2025**

- Plazo de finalización (fecha límite de presentación): 15 de abril de 2026
- Período de gracia: 1 de enero de 2025 – 15 de marzo de 2026



# PRUDENTIAL - ACCIDENTE

- **Sin cambios de primas para 2025**
- **Nuevos beneficios**
  - Beneficio de admisión hospitalaria en UCI de \$1,200
- **Beneficios restaurados**
  - Beneficio de \$50 por quiropráctica o terapia alternativa
  - \$700 Beneficio de cirugía y anestesia para pacientes ambulatorios
  - \$950 Beneficio por fractura de sacro
  - Beneficio sucesor: un cónyuge cubierto puede optar por convertirse en el asegurado principal en el momento del fallecimiento del empleado principal.
- **Beneficios mejorados**
  - El beneficio por internación hospitalaria en ICU aumenta a un máximo de 10 por año calendario
  - El beneficio por internación hospitalaria fuera de la ICU aumenta a un máximo de 10 por año calendario
  - La visita inicial al consultorio del médico aumenta a \$100

# PRUDENTIAL – ENFERMEDAD CRÍTICA

- Sin cambios de primas para 2025
- **Beneficios restaurados**
  - Mamografía \$200
  - **Beneficio sucesor:** un cónyuge cubierto puede optar por convertirse en el asegurado principal en el momento del fallecimiento del asegurado principal.
  - **Condición infantil:** Autismo • Diabetes Juvenil Tipo 1 • Fenilalanina • Deficiencia de Hidrolasa
  - **Beneficio de bienestar:** Densidad de masa ósea • TC de columna • Examen Citológico • Análisis de ADN en heces • Ácido nucleico del VIH
- **Beneficios mejorados**
  - **Disposición de recurrencia:** El período de espera para el pago de un beneficio después de un diagnóstico positivo de una enfermedad o procedimiento se ha reducido de 6 meses a 90 días.

# PRUDENTIAL – INDEMNIZACIÓN HOSPITALARIA

- Sin cambios de primas para 2025
- **Nuevos beneficios**
  - \$1,200 Beneficio de admisión hospitalaria en ICU
- **Beneficios restaurados**
  - Mamografía \$100
  - Unidad reductora de ICU \$100 por cada período de internación de 18 horas por una enfermedad cubierta
- **Beneficios mejorados**
  - Los ingresos hospitalarios aumentan a un máximo de 10 por año calendario
  - La Internación Hospitalaria aumenta a un máximo de 10 por año calendario
  - El internamiento hospitalario en ICU aumenta a un máximo de 10 por año calendario
  - Exclusión por abuso de sustancias para hospitalización con eliminación del consejo del médico

# OTROS PLANES DE SEGURO

## Plan Legal (ARAG)

- ARAG continúa como proveedor de Seguros Legales
- Sin cambios en los beneficios ni en las tarifas para 2025
- Abierto para inscripciones

## Mejoras en la cobertura de robo de identidad

- La recuperación de efectivo ahora se incluye como parte de la cobertura de restauración de \$1 millón.
- Opción de agregar hasta cuatro adultos mayores a Protección contra Robo de Identidad, que incluye los siguientes servicios:
  - Monitoreo de robo de identidad
  - Restauración de identidad de servicio completo
  - Servicios de cartera perdida
  - Seguro contra robo de identidad

# OTROS PLANES DE SEGUROS

## **Asistencia para Adopciones**

- WEX Health continúa como Administrador de Reclamos
- Sin cambios en los beneficios
- Reembolso de hasta \$5,000 por gastos elegibles relacionados con la adopción
- No es necesario inscribirse: una vez finalizada la adopción, los empleados elegibles envían el Formulario de verificación de adopción a WEX para comenzar el proceso de reembolso

## **Mascota (Nationwide)**

- Siempre abierto para la inscripción: los empleados deben inscribirse directamente en Nationwide
- Sin aumento de tarifas ni cambios en los beneficios

## **Cuidado de la familia(Bright Horizons)**

- UC sigue pagando el costo de la participación de los empleados
- El contrato de UCI incluye el beneficio de Apoyo Familiar Mejorado que permite hasta 5 usos de guardería/cuidado de personas mayores de respaldo por año.

# OTROS PLANES DE SEGURO

- **Discapacidad (Disability)**

- Lincoln Financial continúa como proveedor del Seguro de Incapacidad
- Sin cambios en los beneficios ni en las tarifas para 2025
- No está abierto para la inscripción durante la OE; aplicar en cualquier momento con proceso de aprobación

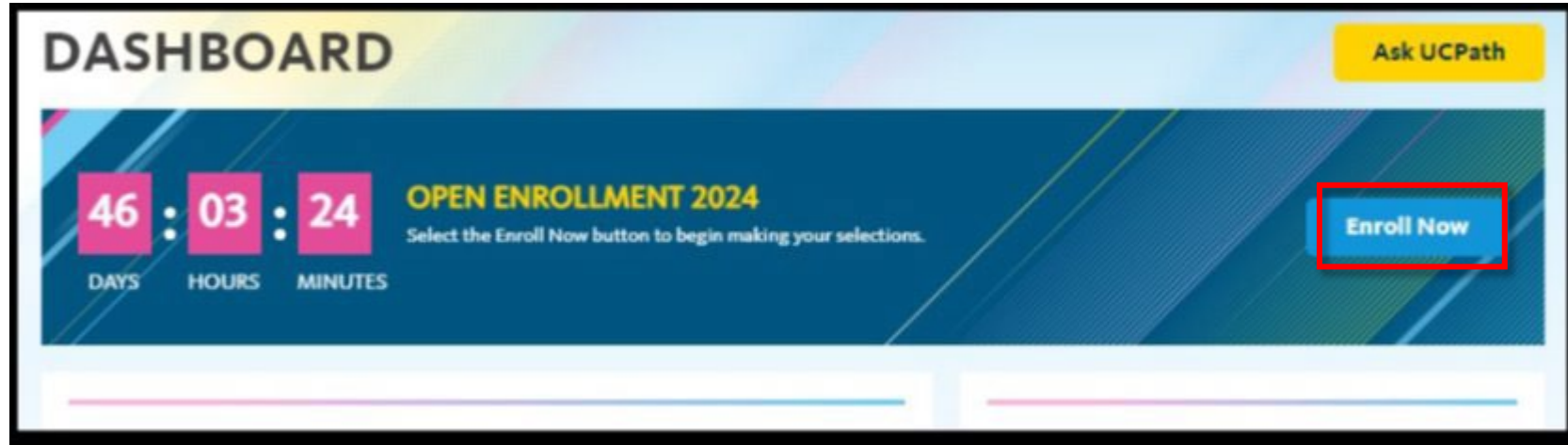
- **Seguro de Vida y AD&D**

- Prudential continúa como proveedor de seguros de vida y AD&D
- Sin cambios en los beneficios ni en las tarifas para 2025
- **Vida:** No está abierto para la inscripción durante la OE; aplicar en cualquier momento con proceso de aprobación
  - El proceso electrónico de EOI entró en vigor el 07/10/2023
- **AD&D:** Siempre abierto para inscripciones



# Proceso de Inscripción en UCPATH

# UCPATH DASHBOARD



**Evento de autoservicio de inscripción abierta de UCPath:**

10/31 de las 8:00 am hasta el 11/22 a las 5:00 pm

UCPath Portal: <https://ucpath.universityofcalifornia.edu/home>



# ALEX luego Iniciar el Proceso de Elección

The **Open** button below indicates that you may make benefit elections now. If you recently made Open Enrollment elections and the Open Enrollment period has not ended, you may click on the Submitted button and you will be allowed to submit new elections. You may open the Benefits Event one time daily. After the close of Open Enrollment, your elections are final. If you encounter an error, need assistance or have additional questions, contact the UCPath Center at 1-855-9UC-PATH (1-855-982-7284).

Need help deciding which benefits are right for you? [Ask ALEX.](#)

## Open Benefit Events

Click the **Open** button to load your benefits enrollment information.

Open Enrollment

Open >

During the OE period, employees can submit elections once per day.

Open Enrollment

Submitted

# Después de hacer clic en “Open”

The screenshot displays a grid of six benefit plan cards under the heading "Current Benefits Details". Each card includes a title, a description, and a value. A pink square highlights the edit icon (a pencil inside a circle) on the Medical plan card.

Benefit Plan	Description	Value
Medical	Waive New	
Dental	Delta Dental PPO:Self + Child(ren) (NC)	0.00 Before Tax
Vision	Vision Service Plan (VSP):Self + Child(ren) (NC)	0.00 Before Tax
Hospital Indemnity	No Coverage	
Accident	No Coverage	
Critical Illness - EE (+Ch)	No Coverage	

- **El Icono del Lapiz:** agrera, remover o editar los dependientes para cada plan.

# Agregar/Quitar Dependientes

- Al elegir la cobertura para los dependientes, los empleados deben marcar la casilla junto al nombre de los dependientes para inscribirlos en un plan.

Dependent

- New Commercial Area-Dependents - Child EE Biological/Adopted NC
- New Commercial Area-Dependents - Child EE Biological/Adopted NC
- Mickey Mouse - Spouse (Opposite/Same Sex) NA

Add/Review Family Members

Cancel Changes Save and Continue

- Se debe hacer clic en el botón **Add/Review** miembros de la familia para agregar dependientes que no están en la lista o para modificar los dependientes actuales.

Dependent

- New Commercial Area-Dependents - Child EE Biological/Adopted NC
- New Commercial Area-Dependents - Child EE Biological/Adopted NC
- Mickey Mouse - Spouse (Opposite/Same Sex) NA

Add/Review Family Members

# Información de Dependientes

- Haga clic en un dependiente para modificar la siguiente información personal:
  - Nombre, segundo nombre y/o apellido
  - Numero de Seguro Social
  - Direccion y Numero de Telefono

**ADD/REVIEW DEPENDENT**

**[Redacted Name]**

The people listed below may be eligible for Benefit Coverage. Select a name to view or modify personal information. To add a dependent or beneficiary , select the 'Add a dependent ' button.

<b>[Redacted Name]</b> Child EE Biological/Adopted NC	Date of Birth: Dependent:	02/17/1996 Yes	>
<b>[Redacted Name]</b> Child EE Biological/Adopted NC	Date of Birth: Dependent:	12/12/2006 Yes	>

- Formulario de actualización de información de dependientes
  - Género
  - Fecha de nacimiento

# Gastos Flexibles y HSA

- Se requieren elecciones anuales

The screenshot displays a benefits selection interface with four panels, each with a title, a description, and a value. The panels are arranged in a 2x2 grid. Each panel has a colored header bar (yellow, green, blue, and red from top-left to bottom-right) and a purple border around the title area. The 'Flex Spending - Health' and 'Flex Spending - Dependent Care' panels include a small blue pencil icon in the top right corner of their title boxes.

Benefit Option	Description	Value	Label
Voluntary LongTerm Disability	Voluntary LongTerm Disability: 60.00% of Salary	42.53	After Tax
Flex Spending - Health	Waive New	0.00	Before Tax
Flex Spending - Dependent Care	Waive	0.00	Before Tax
Health Savings Account	Waive	0.00	Before Tax

- La Cuenta de Ahorros para la Salud requiere inscripción en el Plan de Ahorros para la Salud de la UC.

# Planes de Salud Suplementarios

<b>Hospital Indemnity</b> No Coverage	<b>Accident</b> No Coverage	<b>Critical Illness – EE (+Ch)</b> No Coverage
<b>Critical Illness – SP/DP</b> No Coverage	<b>Legal Insurance</b> Waive	<b>Life</b> Basic Life

# Seguro para Mascotas

El seguro para mascotas requiere inscripción en Nationwide

- Al seleccionar Seguro para mascotas, se solicita al empleado que haga clic en el enlace de Nationwide para inscribirse.
- Los empleados deben inscribirse en el portal de Nationwide para estar cubiertos.

The screenshot shows a web interface for enrolling in pet insurance. At the top, the heading "PET INSURANCE" is displayed. Below it, the user's name "Harrison Quijas" is shown. A descriptive paragraph states: "Pet Insurance with Nationwide allows you to insure your dogs, cats, birds, and certain exotic pets with preferred pricing on plans not available to the general public." A link with a purple border says "You can find more information on Nationwide." To the right of the text is a search or filter input field with "--" inside. Under the heading "Select an Option", there are two buttons: "No, I do not want to enroll" with a "Select" label below it, and "Pet Insurance" with a "Selected" label below it and a small square icon in the top right corner. At the bottom of the interface are two buttons: "Cancel Changes" and "Save and Continue".

# Enviar

- Se debe hacer clic en el botón “**Submit**” para finalizar las elecciones

Select the **Submit** button to finalize your choices.

Important: Your enrollment will not be complete until you submit your choices.

Submit

- La casilla de verificación Términos y condiciones debe estar seleccionada para completar el proceso de inscripción de autoservicio.

## Terms and Conditions

You must agree to the terms and conditions listed below and acknowledge by checking the box.

Participation Terms and Conditions

Your Social Security number, and that of your enrolled family members, is required for purposes of benefit plan administration, for financial reporting, to verify your identity, and for legally required reporting purposes all in compliance with federal and state laws.



# HIPAA y Botón Final

- La casilla de verificación Confirmación de declaración de HIPAA debe estar desmarcada si los empleados desean una copia impresa de la declaración de HIPAA

**HIPAA Statement Confirmation**

By selecting this checkbox, I am electing to receive an electronic HIPAA statement.

**Authorize Elections**

By submitting your benefit choices you are authorizing the University of California to take deductions from your paycheck to pay for your benefit costs. You are also authorizing the Benefits Department to send necessary personal information to your selected providers to initiate and support your coverage.

- El recordatorio final de envío diario se muestra al enviar elecciones.

**MESSAGE**

Elections can only be submitted once daily during the open enrollment election period. Please review elections before submitting. Any subsequent changes cannot be made until tomorrow. Click OK to proceed.

# DECLARACIONES DE CONFIRMACIÓN

- Las declaraciones de confirmación se envían por correo electrónico a los empleados.
- Los empleados recibirán una Declaración de envío después de cada envío de Evento OE.
- Las declaraciones finales de confirmación del equipo original se enviarán por correo electrónico la primera semana de Diciembre 2024

UNIVERSITY OF CALIFORNIA		UCPath Center				
Final Confirmation of Elections for Plan Year 2019						
No. Account Balance Enrollment, CA (1/1/19)						
YOUR BENEFIT CHOICES						
Health Plans	Plan Selected	Coverage Category/ Base	Pay Period Pre Tax Deduction	Pay Period After Tax Deduction	Employer Pay Period Contribution	
Medical	Waive		\$0.00	\$0.00	\$0.00	
Dental	Waive		\$0.00	\$0.00	\$0.00	
Vision	Waive		\$0.00	\$0.00	\$0.00	
Behavioral Health	Waive		\$0.00	\$0.00	\$0.00	
Disability, Life and Accident Insurance	Plan Selected	Coverage Category/ Base	Pay Period Pre Tax Deduction	Pay Period After Tax Deduction	Employer Pay Period Contribution	
Life	Basic Life	\$50000	\$0.00	\$0.00	\$4.34	
Supplemental Life	Waive		\$0.00	\$0.00	\$0.00	
Basic Dependent Life	Waive		\$0.00	\$0.00	\$0.00	
Supp Dependent Life - Spouse	Waive		\$0.00	\$0.00	\$0.00	
Supp Dependent Life - Child	Waive		\$0.00	\$0.00	\$0.00	
Employee & Dependent AD&D	Waive		\$0.00	\$0.00	\$0.00	
Basic Disability	Basic Disability	\$1454.55	\$0.00	\$0.00	\$8.04	
Voluntary ShortTerm Disability*	Waive		\$0.00	\$0.00	\$0.00	
Voluntary Long-Term Disability*	Waive		\$0.00	\$0.00	\$0.00	

# NUEVAS CONTRATACIONES DURANTE LA INSCRIPCIÓN ABIERTA

Los nuevos empleados tendrán dos eventos para completar en el siguiente orden:

## 1. Nuevo evento de contratación

## 2. Evento de inscripción abierta

- **No accederá a la ventana OE hasta que se complete el evento Nueva contratación**
- Las elecciones de 2024 se trasladan automáticamente a 2025
- Excluye las cuentas FSA, que requieren inscripción anual

# Empleados en Leave of Absence (Ausencia)

- Ausencia Pagada: autoservicio en UCPath como de costumbre
- Ausencia sin pago y sin factura de beneficios:
  - Después de 120 días – Formulario de Reintegro con nuevo PIE
  - Antes de 120 días en el mismo año del plan: cubierto en las mismas elecciones durante el año del plan 2023 y puede realizar elecciones de OE
  - Antes de los 120 días en el nuevo año del plan – Nuevo PIE
- Ausencia sin pago con factura de beneficios:
  - Puede realizar cambios en los planes en la facturación de beneficios activa
  - Otros cambios de plan realizados a través del formulario al regresar

# Tarea

1. [Review the new medical cost coverages](#)
2. [ALEX Tool](#)

[Open Enrollment Information](#) disponible en el sitio de internet

¿Satisfecho con la cobertura?

- No se necesita acción
- Su cobertura se traslada

\*El plan de gastos de salud y/o cuidado de dependientes debe volver a inscribirse durante la inscripción abierta

\*Seguro de vida o discapacidad

# TOMA ACCION TEMPRANO!



# EVENTOS DE INSCRIPCIÓN ABIERTA

## Presentaciones de inscripción abierta

### Presentación de Inscripción Abierta de Coworkers de UCI

Fecha: Noviembre 5, 2024 Tiempo: 10 AM – 11 AM & 2 PM – 3 PM

Ubicación: Zoom (Grabado) - Registro requerido

Enlace de registro de las 10 a.m.:

[https://uci.zoom.us/webinar/register/WN\\_OTtUu38uSOW6O4NMyYBZ8A](https://uci.zoom.us/webinar/register/WN_OTtUu38uSOW6O4NMyYBZ8A)

Enlace de registro a las 2 p.m.:

[https://uci.zoom.us/webinar/register/WN\\_mScBv6lWTZS977WrLsBuVw](https://uci.zoom.us/webinar/register/WN_mScBv6lWTZS977WrLsBuVw)

### Presentación de inscripción abierta para jubilados de la UCI (híbrido)

Fecha: Octubre 30, 2024 Tiempo: 2 PM – 3:30 PM (Grabado)

Ubicación: Sala de conferencias del primer piso del Newkirk Alumni Center & Zoom - Registro requerido:

[https://uci.zoom.us/webinar/register/WN\\_EuEuGXZqSwK9ROCHs8Y4DQ](https://uci.zoom.us/webinar/register/WN_EuEuGXZqSwK9ROCHs8Y4DQ)

### Presentación de inscripción abierta de compañeros de trabajo de UCI - Español (híbrido)

Fecha: Noviembre 1, 2024 Tiempo: 10 AM – 11:20 AM

Ubicación: Dome of Stars & Zoom (Grabado) - Registro requerido:

[https://uci.zoom.us/webinar/register/WN\\_xgcqKeX7QrGLHO1wPPsiBw](https://uci.zoom.us/webinar/register/WN_xgcqKeX7QrGLHO1wPPsiBw)

## Ferias de inscripción abierta

### UCI Health - Orange

Fecha: Noviembre 12, 2024 Tiempo: 10 AM – 2 PM

Ubicación: UCI Health – Orange – Valet Parking Lot  
101 The City Drive South, Orange, CA 92868

### UCI Campus

Date: November 13, 2024 Tiempo : 10 AM – 2 PM

Ubicación: Bren Events Center – Berry Terrace / Stewart Room  
100 Mesa Rd, Irvine, CA 92697

# EVENTOS DE INSCRIPCIÓN ABIERTA– CONT.

## Sesiones presenciales de la mesa de ayuda de la red comunitaria

<b>UCI Health - Fountain Valley</b>	Fecha: Noviembre 6, 2024 Tiempo: 7:30 AM – 9:30 AM Ubicación: UCI Health - Fountain Valley – Saltzer Conference Room 17100 Euclid St. Fountain Valley, CA 92708;
<b>UCI Health - Los Alamitos</b>	Fecha: November 6, 2024 Tiempo: 10:15 AM – 11:45 AM Ubicación: UCI Health - Los Alamitos – 2 <sup>nd</sup> Floor Conference Room 3751 Katella Ave, Los Alamitos, CA 90720
<b>UCI Health - Placentia-Linda</b>	Fecha: November 7, 2024 Tiempo: 7:30 AM – 9:30 AM Ubicación: UCI Health - Placentia Linda – Meeting Room 1 & 2 1301 N. Rose Drive, Placentia, CA 92870
<b>UCI Health - Lakewood</b>	Fecha: November 7, 2024 Tiempo: 10:30 AM – 12:30 PM Ubicación: UCI Health – Lakewood – Basement Conference Room B 3700 E. South St., Lakewood, CA 90712



# Inscripcion Abierta y Recursos 2025

## UCnet

- Informacion de planes Medicos  
<https://ucnet.universityofcalifornia.edu/oe/emp-start/planes-medicos/>
- Video para Inscribirse  
<https://ucnet.universityofcalifornia.edu/oe/emp-start/how-to-enroll/#video>

## ALEX Virtual Benefits Counselor

- <https://start.myalex.com/uc/>

## Human Resources

- <http://hr.uci.edu/partnership/oe/>
- Employee Experience Center (EEC)
  - <http://eec.hr.uci.edu>
  - [eec@uci.edu](mailto:eec@uci.edu)
  - 949.824.0500



Folleto de Inscripcion:

[https://ucnet.universityofcalifornia.edu/wp-content/uploads/2024/10/employee-brochure\\_esp.pdf](https://ucnet.universityofcalifornia.edu/wp-content/uploads/2024/10/employee-brochure_esp.pdf)

**UCI** HR

?

# PREGUNTAS